



cerule®

獎勵計劃

開始賺取

絕佳的非凡商機

Cerule 創造一個平台讓您可以發展堅實的全球事業。其中，財富自由與高生活品質的享受是這個機會不可或缺的一環。它可以說是整個 Cerule 機會的核心。

事實上，很多人正是因為這個領先業界的獎勵計畫而加入我們，因為它就是那樣如實支付！

獎金結構



零售利潤

當您親推的零售顧客向公司購買產品，您可獲得零售利潤(依產品)。



推薦獎金及配對獎金

推薦獎金為最初且最快速的一種獎金收入。推薦一個新人以事業套組入會，您和您的上線五代推薦人可獲得相對應的獎金金額。



晉升獎金

晉升獎金是最令人讚嘆的獎勵。它就像一張地圖一樣引領您一步步於晉升的同時賺取豐厚的獎金。



全球分紅

當您晉升到100K以上的聘階，您可以開始領取全球分紅。紅利每月依當月業績計算，100K及總裁之全球分紅為每月發放，主席之全球分紅為每年發放一次。



生活獎金

只要您達到15K實付聘階，您將可以額外獲得一筆生活獎金以體驗施樂恩的非凡生活。而且這筆獎金還會隨著您的實付聘級提升而增多。



獎勵旅遊

Cerule提供二個非凡的年度獎勵旅遊，包含一生一次的50K之旅及總裁俱樂部豪華之旅。



組織獎金

從您的下線組織銷售的所有產品中賺取獎金，最高可達七代。



輔導獎金

當您晉升到25K，您可以獲得自您的前三代所領取的組織獎金之1-5%為您額外的輔導獎金。



晉升輔導獎金

當您當月實付聘階為7.5K(含)以上，您可因輔導下線晉升而獲得獎勵。晉升輔導獎金為該新晉升下線所獲得之晉升獎金的20-50%。

客戶類型

分為 3 種客戶類型：



零售顧客

以零售價購買公司產品，不享有定期購之優惠。沒有資格獲得佣金或獎金。



優惠顧客

以優惠顧客價格購買產品。沒有資格獲得佣金或獎金。他們必須每月定期購。



獨立傳銷商

以傳銷商價購買產品，享有公司活動、定期購或套組之優惠。可透過推薦零售客戶或新傳銷商購買產品或入會而獲得獎金。享有個人專屬網頁及專業後台辦公室，幫助其推廣事業、增加收入，還有機會可以免費前往夏威夷或全球各大旅遊勝地。不論是斜槓或專職，都是幫助您創造高品質人生的最佳途徑。

加入成為傳銷商

以下入會選項包含首年入會費，可維持一年傳銷商資格；惟次年起需每年繳交NT\$1,100續約費以維持傳銷商資格。續約費用之減免請參考公司相關行銷活動。

	套組內容：	價格：	QV：	推薦獎金：	配對獎金：
入門基礎包	SEUx1	NT\$3,850	50	NT\$ 660	NT\$ 330
事業套組 FS1 (A)	SEUx6	NT\$17,500	300	NT\$4,100	NT\$2,050
事業套組 FS1 (B)	SEUx2 + CYAx2 + FLOx2	NT\$17,500	300	NT\$4,100	NT\$2,050
事業套組 PRO (A)	SEUx9	NT\$24,760	450	NT\$5,880	NT\$2,940
事業套組 PRO (B)	SEUx3 + CYAx3 + FLOx3	NT\$24,760	450	NT\$5,880	NT\$2,940
創業家19-(A)	SEUx19	NT\$50,350	800	NT\$11,880	NT\$5,940
創業家19-(B)	SEUx7 + CYAx6 + FLOx6	NT\$50,350	800	NT\$11,880	NT\$5,940
創業家30-(A)	SEUx30	NT\$74,500	1200	NT\$16,740	NT\$8,370
創業家30-(B)	SEUx10 + CYAx10 + FLOx10	NT\$74,500	1200	NT\$16,740	NT\$8,370

(配對獎金 五代不壓縮)

推薦獎金 & 配對獎金

代數	入會	入門基礎包	FS 事業套組	PRO 事業套組	創業家 19 套組	創業家 30 套組
您	入會					
第一代	入會	\$660	\$4,100	\$5880	\$11,880	\$16,740
第二代	入會	\$132	\$820	\$1,176	\$2,376	\$3,348
第三代	入會	\$66	\$410	\$588	\$1,188	\$1,674
第四代	入會	\$66	\$410	\$588	\$1,188	\$1,674
第五代	入會	\$33	\$205	\$294	\$594	\$837
第六代	入會	\$33	\$205	\$294	\$594	\$837

每當您的下線以事業套組入會，您可獲得相對應的推薦獎金或配對獎金。

- ✓ 領取推薦獎金 & 配對獎金資格：須於推薦當週完成50PV
- ✓ 事業套組的獎金是單獨分開計算，即購買該套組後不會再發放組織獎金、輔導獎金等。
- ✓ 配對獎金不因傳銷商資格是否活躍而自動壓縮代數，須有合格推薦獎金發放，再依推薦獎金為計算基礎，按推薦組織層級發放（五代不壓縮）。

組織獎金

施樂恩的獎勵計劃支付7代(壓縮後)。

施樂恩的組織獎金乃設計為獨特的7代動態壓縮，計算獎金的代數為實質有產品銷售的下線代數，如此一來，您的基本代數收入可以獲得保障。施樂恩支付您下線7代的CV（產品獎金點數）1%到10%，最棒的是，我們鼓勵我們的傳銷商多幫助他人，因此第3代的支付百分比甚至高於第2代。這是非常有吸引力的投資報酬，讓您成功地幫助您的親推的下線再推薦新人。

	IBO	1K	3K	7.5K	15K	25K	50K	100K	P	C	C
個人小組當月銷售積分[GQV]	50	1,000	3,000	7,500	15,000	25,000	50,000	100,000	200,000	500,000	2,000,000
單線最高貢獻點數[CGQV]	X	X	X	4,500	9,000	15,000	25,000	50,000	100,000	250,000	1,000,000
個人購貨點數[PV]	50	100	200	300	400	500	500	500	500	500	1000
或 個人定期購點數[PAV]	50	100	100	150	200	200	200	200	200	200	400
層級1	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%
層級2		5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%
層級3			7%	7%	7%	7%	7%	7%	7%	7%	7%
層級4				5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%
層級5					5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%
層級6							5%	5%	5%	5%	5%
層級7								1%	3%	3%	3%

組織獎金



您的GQV 50點，且個人必須有PV或PAV 50點，則可以領取下線第1代CV的10%。



您的GQV 1,000點，且個人必須有PV或PAV 100點，則可以領取下線第1代CV的10%和第2代CV的5%。



您的GQV 3,000點，且個人必須有PV 200點或PAV 100點，則可以領取下線第1代CV的10%、第2代CV的5%和第3代CV的7%。



您的GQV 7,500點，另有CGQV限制4,500點且個人必須有PV 300點或PAV 150點，則可以領取下線第1代CV的10%、第2代CV的5%、第3代CV的7%和第4代CV的5%。



您的GQV 15,000點，另有CGQV限制9,000點且個人必須有PV 400點或PAV 200點，則可以領取下線第1代CV的10%、第2代CV的5%、第3代CV的7%、第4和第5代CV的5%。



您的GQV 25,000點，另有CGQV限制15,000點且個人必須有PV 500點或PAV 200點，則可以領取下線第1代CV的10%、第2代CV的5%、第3代CV的7%、第4和第5代CV的5%。



您的GQV 50,000點，另有CGQV限制25,000點且個人必須有PV 500點或PAV 200點，則可以領取下線第1代CV的10%、第2代CV的5%、第3代CV的7%、第4-6代CV的5%。



您的GQV 100,000點，另有CGQV限制50,000點且個人必須有PV 500點或PAV 200點，則可以領取下線第1代CV的10%、第2代CV的5%、第3代CV的7%、第4-6代CV的5%和第7代CV的1%。



總裁俱樂部

您的GQV 200,000點，另有CGQV限制100,000點且個人必須有PV 500點或PAV 200點，則可以領取下線第1代CV的10%、第2代CV的5%、第3代CV的7%、第4-6代CV的5%和第7代CV的3%。



主席俱樂部

您的GQV 500,000點，另有CGQV限制250,000點且個人必須有PV 500點或PAV 200點，則可以領取下線第1代CV的10%、第2代CV的5%、第3代CV的7%、第4-6代CV的5%和第7代CV的3%。



百萬主席

您的GQV 2,000,000點，另有CGQV限制1,000,000點且個人必須有PV 1000點或PAV 400點，則可以領取下線第1代CV的10%、第2代CV的5%、第3代CV的7%、第4-6代CV的5%和第7代CV的3%。

*個人購買點數最高僅1000點可列入個人GQV

快速晉升獎金

聘階	快速晉升獎金	挑戰天數
1K	\$ 3,100	1個月
3K	\$ 9,300	1個月
7.5K	\$ 23,250	2個月
15K	\$ 46,500	2個月
25K	\$ 77,500	3個月
50K	\$155,000	4個月
\$314,650		



自加入日起至次月月底前
快速晉升獎金NT\$3,100



自達成1K之日起算完整的一個月
快速晉升獎金NT\$9,300



自達成3K之日起算完整的二個月
快速晉升獎金NT\$23,250



自達成7.5K之日起算完整的二個月
快速晉升獎金NT\$46,500



自達成15K之日起算完整的三個月
快速晉升獎金NT\$77,500



自達成25K之日起算完整四個月。
自達成50K之當月起算三個月內維持至少二次實付聘階
為50K快速晉升獎金可獲得最多合計NT\$155,000。
第一次發給獎金NT\$62,000，第二次發給獎金
NT\$93,000。超過期限則視為不合格領取獎金。

當您達成一個新聘階時，必須維持該新聘階直到該月月底業績結算。

請注意！跨級快速晉升的時間標準為最近一個聘階之挑戰期限。

一般晉升獎金

一般晉升：若您無法在期限內完成快速晉升之相關條件，則您會自動被歸類為一般晉升。

聘階	一般晉升獎金
1K	\$1,550
3K	\$3,100
7.5K	\$9,300
15K	\$15,500
25K	\$23,250
50K	\$31,000
	\$83,700



當您達成1K

一般晉升獎金NT\$1,550



當您達成15K

一般晉升獎金NT\$15,500



當您達成3K

一般晉升獎金NT\$3,100



當您達成25K

一般晉升獎金NT\$23,250



當您達成7.5K

一般晉升獎金NT\$9,300



當您達成50K

一般晉升獎金NT\$31,000

Step
by
Step

100K – 主席 晉升獎金

聘階	晉升獎金	個人小組當月銷售點數 (GQV)	合格條件
100K	\$465,000	100,000	新晉升之當月起算，連續 3 個月達成實付聘階為100K (有二次寬限月)
總裁	\$1,550,000	200,000	新晉升之當月起算，連續 5 個月達成實付聘階為總裁 (有三次寬限月)
主席20	\$3,100,000	500,000	新晉升之當月起算，連續達成 6 個月實付聘階為主席20 (有三次寬限月)
主席40	\$775,000	500,000 + 1 條活躍總裁線	新晉升之當月起算，連續 3 個月達成實付聘階為主席40 (有二次寬限月)
主席60	\$775,000	500,000 + 2 條活躍總裁線	新晉升之當月起算，連續 3 個月達成實付聘階為主席60 (有二次寬限月)
主席80	\$775,000	500,000 + 3 條活躍總裁線	新晉升之當月起算，連續 3 個月達成實付聘階為主席80 (有二次寬限月)
主席100	\$7,750,000	500,000 + 4 條活躍總裁線	新晉升之當月起算，連續 8 個月達成實付聘階為主席100 (有四次寬限月)
百萬主席	\$15,500,000	2,000,000	新晉升之當月起算，12 個月內維持至少 12 次實付聘階為百萬主席

* GQV須符合單線最高貢獻度要求

* 領取方式參閱下頁說明

* 活躍的總裁線為當月實付聘階為總裁俱樂部



100K 晉升獎金

於新晉升之當月起算，連續三個月達成實付聘階100K（有二次寬限月），第一次達成發給獎金NT\$155,000，第二次發給獎金NT\$155,000，第三次發給獎金NT\$155,000，可獲得最多合計NT\$465,000。超過寬限月次數視為不合格領取獎金。

總裁晉升獎金

於新晉升之當月起算，連續五個月達成實付聘階總裁（有三次寬限月）。第一次到第五次各發給獎金NT\$310,000，可獲得最多合計NT\$1,550,000。超過寬限月次數視為不合格領取獎金。

主席20 晉升獎金

於新晉升之當月起算，連續六個月達成實付聘階主席20（有三次寬限月）。第一次到第五次各發給獎金NT\$465,000，第六次發給獎金NT\$775,000，可獲得最多合計NT\$3,100,000。超過寬限月次數視為不合格領取獎金。

主席40 晉升獎金

於新晉升之當月起算，連續三個月達成實付聘階主席40（有二次寬限月）。第一次達成發給獎金NT\$155,000，第二次發給獎金NT\$155,000，第三次發給獎金NT\$465,000，可獲得最多合計NT\$775,000。超過寬限月次數視為不合格領取獎金。

主席60 晉升獎金

於新晉升之當月起算，連續三個月達成實付聘階為主席60（有二次寬限月）。第一次達成發給獎金NT\$155,000，第二次發給獎金NT\$155,000，第三次發給獎金NT\$465,000，可獲得最多合計NT\$775,000。超過寬限月次數視為不合格領取獎金。

主席80 晉升獎金

於新晉升之當月起算，連續三個月達成實付聘階主席80（有二次寬限月）。第一次達成發給獎金NT\$155,000，第二次發給獎金NT\$155,000，第三次發給獎金NT\$465,000，可獲得最多合計NT\$775,000。超過寬限月次數視為不合格領取獎金。

主席100 晉升獎金

於新晉升之當月起算，連續八個月達成實付聘階為主席100（有四次寬限月）。第一次至第七次各發給獎金NT\$930,000，第八次發給獎金NT\$1,240,000，可獲得最多合計NT\$7,750,000。超過寬限月次數視為不合格領取獎金。

百萬主席

於新晉升之當月起算十二個月內依實際達成百萬主席聘階月份給付，第一次到第十一次實付聘階為百萬主席則每次給付NT\$1,240,000，第十二次實付聘階為百萬主席發給獎金NT\$1,860,000，可獲得最多合計NT\$15,500,000。

晉升輔導獎金

當您當月實付聘階為7.5K(含)以上，您可因輔導下線晉升而獲得獎勵。

晉升輔導獎金為該新晉升下線所獲得之晉升獎金的20-50%（參照下圖）。

下線新晉升聘階	晉升輔導獎金比例	獲得獎勵之上線
1K	20%	新晉升下線之第一位實付聘階為7.5K(含)以上之上線
3K	50%	
7.5K	50%	
15K	50%	
25K	50%	
50K	50%	

輔導獎金 適用於25K以上至主席俱樂部

在您晉級25K的時候，將可獲得以前三代領取的組織獎金為基礎乘以應得百分比1-5%，激勵您建立強壯的組織。

	25K	50K	100K	P	C
層級 1	3%	4%	5%	5%	5%
層級 2	2%	3%	4%	4%	4%
層級 3	1%	2%	3%	3%	3%



自下線第1代領取之組織獎金的3%、第2代領取之組織獎金的2%和第3代領取之組織獎金的1%。



自下線第1代領取之組織獎金的4%、第2代領取之組織獎金的3%和第3代領取之組織獎金的2%。



自下線第1代領取之組織獎金的5%、第2代領取之組織獎金的4%和第3代領取之組織獎金的3%。



自下線第1代領取之組織獎金的5%、第2代領取之組織獎金的4%和第3代領取之組織獎金的3%。



自下線第1代領取之組織獎金的5%、第2代領取之組織獎金的4%和第3代領取之組織獎金的3%。

全球分紅

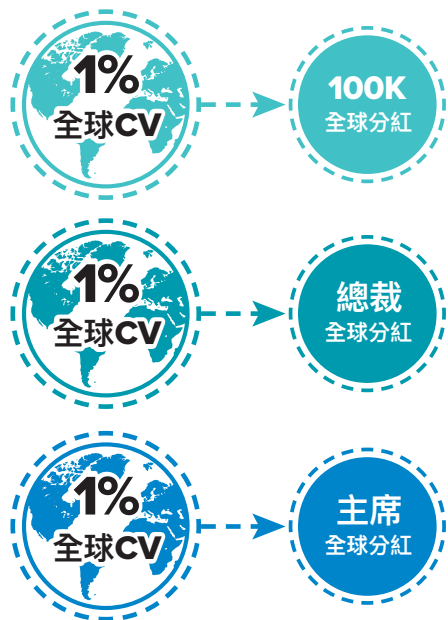
100K分紅、總裁分紅及主席分紅須於該聘階之晉升獎金達成要求合格次數或合格期限後次月開始發給。

當您進階到100K或者總裁或主席俱樂部的時候，可以獲得來自全球產品銷售CV的1%的1股分紅獎金（視當期業績與獲獎人數而定）。

總裁俱樂部可以同時獲得1股分紅 – 100K和總裁全球分紅。

主席俱樂部可以同時獲得3股分紅 – 100K和總裁全球分紅以及主席分紅。

* 100K及總裁之全球分紅為每月發放，主席全球分紅為每年發放一次。



合格級別	合格條件	獲得分紅比例
主席20	當月實付聘階為主席俱樂部	1股主席分紅的20%
主席40	當月實付聘階為主席俱樂部且有 1 條活躍的總裁線	1股主席分紅的40%
主席60	當月實付聘階為主席俱樂部且有 2 條活躍的總裁線	1股主席分紅的60%
主席80	當月實付聘階為主席俱樂部且有 3 條活躍的總裁線	1股主席分紅的80%
主席100	當月實付聘階為主席俱樂部且有 4 條活躍的總裁線	1股主席分紅的100%

註：活躍的總裁線為當月實付聘階為總裁俱樂部

生活獎金

只要您達到15K實付聘階，您將可以額外獲得一筆生活獎金以體驗施樂恩的非凡生活。而且這筆獎金還會隨著您的實付聘級提升而增多。

舉例：

A先生當月業績達到主席俱樂部的50萬點積分，領取的生活獎金是新台幣46,500元，但A先生次月業績僅達到100K（10萬點積分），則可領取的生活獎金為新台幣23,250。但若A先生的業績未達15K，則無法領取生活獎金。



* 幣別為新台幣

獎勵旅遊



50K 非凡之旅（一生一次）

當您第一次的實付聘階連續四個月達到 50K，您即可獲得一張 50K 的非凡之旅入場券。



總裁俱樂部豪華之旅（每年一次）

持續維持12個月中有8個月達到總裁或主席俱樂部資格，可獲邀參加每年舉辦的豪華之旅。

施樂恩各國活動

沒有人像施樂恩那樣舉辦派對。在施樂恩活動中，我們全力以赴，恭賀您的非凡成功。我們的旗艦活動充滿了世界一流的領導力培訓課程、交流機會、獨家產品發布和所有亮點.....還有鼓舞人心的獎項和表揚晚會。這些活動不容錯過！

恭賀您的非凡成功



獎金支付週期

Cerule 獎金分為月獎金及週獎金



月獎金

於獎金月份結算後之次月20日前發放。零售利潤、組織獎金、輔導獎金、晉升獎金、汽車紅利、全球分紅為月獎金。



週獎金

週獎金每週結算後（「週」之期間為每週一到週日），隔一週之週五發放。推薦獎金及其配對獎金為週獎金。



獎勵計劃總表

聘階等級



個人小組當月銷售積分 (GQV)	50	1000	3000	7500	15000	25000	50000	100000	200000	500000	2000000
單線最高貢獻點 (CGQV)	n/a	n/a	n/a	4500	9000	15000	25000	50000	100000	250000	1000000
個人銷售點數 PV 個人定期購 PAV } OR	50 50	100 100	200 100	300 150	400 200	500 200	500 200	500 200	500 200	500 200	1000 400
第1代 L 1	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%
第2代 L 2		5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%
第3代 L 3			7%	7%	7%	7%	7%	7%	7%	7%	7%
第4代 L 4				5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%
第5代 L 5					5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%
第6代 L 6							5%	5%	5%	5%	5%
第7代 L 7								1%	3%	3%	3%
100K分紅 (月付)								1%	1%	1%	1%
總裁分紅 (月付)									1%	1%	1%
主席分紅 (年付)										1%	1%
輔導獎金 - L 1							3%	4%	5%	5%	5%
輔導獎金 - L 2							2%	3%	4%	4%	4%
輔導獎金 - L 3							1%	2%	3%	3%	3%
生活獎金					\$4,650	\$7,750	\$15,500	\$23,250	\$31,000	\$46,500	\$46,500
50K非凡之旅							*				
總裁俱樂部豪華之旅									*	*	*

入會套組

入會套組選擇	價格	推薦獎金	配對獎金				
			上線第1代	上線第2代	上線第3代	上線第4代	上線第5代
入門基礎包	\$ 3,850	\$ 660	\$ 132	\$ 66	\$ 66	\$ 33	\$ 33
事業套組FS1 (A) / (B)	\$ 17,500	\$ 4,100	\$ 820	\$ 410	\$ 410	\$ 205	\$ 205
事業套組PRO (A) / (B)	\$ 24,760	\$ 5,880	\$ 1,176	\$ 588	\$ 588	\$ 294	\$ 294
創業家19 (A) / (B)	\$50,350	\$ 11,880	\$ 2,376	\$ 1,188	\$ 1,188	\$ 594	\$ 594
創業家30 (A) / (B)	\$74,500	\$16,740	\$ 3,348	\$1,674	\$1,674	\$ 837	\$ 837

主席全球分紅

聘階	分紅	合格條件
主席20	1股主席分紅的20%	當月實付聘階為主席俱樂部
主席40	1股主席分紅的40%	當月實付聘階為主席俱樂部且有 1 條活躍的總裁線*
主席60	1股主席分紅的60%	當月實付聘階為主席俱樂部且有 2 條活躍的總裁線*
主席80	1股主席分紅的80%	當月實付聘階為主席俱樂部且有 3 條活躍的總裁線*
主席100	1股主席分紅的100%	當月實付聘階為主席俱樂部且有 4 條活躍的總裁線*

* 活躍的總裁線為當月實付聘階為總裁俱樂部
1股主席分紅 = 全球產品銷售CV的1%

快速晉升獎金

聘階	快速晉升獎金	挑戰天數
1K	\$ 3,100	1 個月
3K	\$ 9,300	1 個月
7.5K	\$ 23,250	2 個月
15K	\$ 46,500	2 個月
25K	\$ 77,500	3 個月
50K	\$ 155,000	4 個月
\$314,650		
當您達成一個新聘階時，必須維持該新聘階直到該月月底業績結算。請注意！跨級快速晉升的時間標準為最近一個聘階之挑戰期限。		

一般晉升獎金

聘階	一般晉升獎金
1K	\$1,550
3K	\$3,100
7.5K	\$9,300
15K	\$15,500
25K	\$23,250
50K	\$31,000
	\$83,700

100K-主席 晉升獎金

聘階	晉升獎金	個人小組當月銷售點數 (GQV)	合格條件
100K	\$465,000	100,000	新晉升之當月起算，連續 3 個月達成實付聘階為100K (有二次寬限月)
總裁	\$1,550,000	200,000	新晉升之當月起算，連續 5 個月達成實付聘階為總裁 (有三次寬限月)
主席20	\$3,100,000	500,000	新晉升之當月起算，連續 6 個月實付聘階為主席20 (有二次寬限月)
主席40	\$775,000	500,000 + 1 條活躍總裁線	新晉升之當月起算，連續 3 個月達成實付聘階為主席40 (有二次寬限月)
主席60	\$775,000	500,000 + 2 條活躍總裁線	新晉升之當月起算，連續 3 個月達成實付聘階為主席60 (有二次寬限月)
主席80	\$775,000	500,000 + 3 條活躍總裁線	新晉升之當月起算，連續 3 個月達成實付聘階為主席80 (有二次寬限月)
主席100	\$7,750,000	500,000 + 4 條活躍總裁線	新晉升之當月起算，連續 8 個月達成實付聘階為主席100 (有四次寬限月)
百萬主席	\$15,500,000	2,000,000	新晉升之當月起算，12 個月內維持至少 12 次實付聘階為百萬主席

晉升輔導獎金

下線新晉升聘階	晉升輔導獎金比例	獲得獎勵之上線
1K	20%	新晉升下線之第一位實付聘階為7.5K(含)以上之上線 當您當月實付聘階為7.5K(含)以上，您可因輔導下線晉升而獲得獎勵
3K	50%	
7.5K	50%	
15K	50%	
25K	50%	
50K	50%	

名詞解釋



Independent Business Owner (IBO)

被推薦加入Cerule的獨立傳銷商，具備領取獎金/佣金資格。



Qualification Volume (QV)

合格積分：產品點數，用於鑑定各種資格標準。



Commissionable Volume (CV)

產品獎金點數，乃為計算組織獎金的基礎



Group Qualification Volume (GQV)

個人小組當月銷售點數：即個人及其下線組織銷售點數之總和 * 個人購買點數最高僅1000點可列入個人GQV



Capped Group Qualification Volume (CGQV)

單線最高貢獻點數，即依照聘階等級之GQV要求不同，其單線所能計入GQV的最多點數。



Personal Volume (PV)

個人購貨點數：來自個人產品訂單購貨點數，最多可計算1000點至GQV；或個人親推之零售顧客購貨點數。



Personal Autoship Volume (PAV)

個人定期購點數，即個人定期購之產品點數



Active

活躍：當月有50PV或PAV之傳銷商



Commission Qualified (CQ)

代表傳銷商位於活躍狀態且有合格該聘階GQV及個人PV或PAV（依獎金結構）。



Active AutoShip

活躍的定期購：當月定期購訂單已完成出貨



Autoship Base

定期購設定：於系統中有設定每月定期購訂單



Full Dynamic Compression

完全動態壓縮：當您的組織中有非活躍下線，在執行獎金計算時，他的位置將被壓縮，您可以完整贏得您所合格的獎金代數。



Paid Rank

實付聘階：當月傳銷商實際達成之聘階等級



Level

層級：在組織中的代數位置

Q A 常見問題

傳銷商

傳銷商的會員資格需要付續約費嗎？

是的，傳銷商年度續約費為NT\$1,1000。

是否需支付網頁維護費？

否。

何謂活躍傳銷商？

活躍傳銷商為當前月份至少維持個人50PV或50PAV及50GQV。

何謂不活躍狀態？

無法領取獎金或佣金。傳銷商若未達到上述標準則為不活躍。

我要如何變更我的推薦人/安置人？

您必須得到七代上線的書面同意。如果未能獲得七代上線同意，您必須終止您目前的傳銷商帳號，並等待6個月後始得提出重新入會申請。
。您原先擁有的下線無法變更到您新的帳號底下。

零售顧客/優惠顧客

零售顧客可以購買量購訂單嗎？

不可。

如果一個優惠顧客購買一般訂單，他的購買金額是多少？

一般訂單價格即為零售顧客產品價，定期購訂單為優惠顧客定期購價格。

傳銷商的零售顧客及優惠顧客所購買的產品訂單會列為該名傳銷商的個人PV嗎？

會，零售顧客及優惠顧客所購買的產品訂單會列為該名傳銷商的個人PV。

Q A 常見問題

獎金

我該如何合格領取獎金？

在您加入的當月，您將自動合格領取獎金。依各聘階條件，您必須至少維持50QV或以上。

我會從我自己購買的訂單中獲得獎金嗎？

不會。

PV和PAV相同嗎？

不同，PV是個人購貨點數，PAV是個人定期購點數。

獎金何時支付？

推薦及推薦配對獎金每週支付，於新人入會後隔一週發放。其他的獎金為月獎金，獎金月份結算後之次月20日前發放。

獎金結算時間點為？

USA中央標準時間之每月最後一天之午夜12點。

何謂完全動態壓縮/動態壓縮？

動態壓縮指跳過未符合領取獎金資格的代數。系統會計算支付應有的代數。

我可以賺取幾代獎金代數？

七代。但由於動態壓縮的關係，您也有可能賺取超過七代的層級。全球分紅的獎金計算來自全球業績。

何謂GQV的單線上限？

即單線最多可列入GQV之最高點數。例如，您需要25,000點，則單線最多只能貢獻15,000點列入您的GQV。參見聘階等級表。

何謂輔導獎金？

適用於25K以上聘階者。來自您推薦層級之前三代所領月獎金之特定百分比（不包含推薦及推薦配對獎金、晉升獎金、全球分紅或生活獎金）。

Q A 常見問題

獎金

何謂100K分紅以及如何支付？

當您首次達成100K以及之後每次至少維持100K聘階，您將可以領取全球產品銷售CV的一股分紅。100K分紅每月支付。

何謂總裁分紅以及如何支付？

當您首次達成總裁以及之後每次至少維持總裁聘階，您將可以領取全球產品銷售CV的一股分紅。總裁分紅每月支付。

我要如何合格領取推薦獎金？

您必須在推薦獎金計算周期內至少有50QV才能合格領取推薦獎金。同樣的，您的上線五代若要領取推薦配對獎金，他們也必須有50QV。如果您未合格領取推薦獎金，您的上線五代將無法領取推薦配對獎金。

多少代的點數可列入我的GQV？

全部。

定期購

我的定期購是否免運？

訂單金額滿NT\$2,000即免運。

在我加入的當月是否需要定期購才能算合格的IBO？

否，您加入的首月即為合格IBO（來自您的入會套組訂單積分）

定期購的週期為？

每月。

如果一個傳銷商取消他的定期購，他是否可以領取獎金？

可以，只要他有所需的PV/PAV且為維持活躍狀態。

如果一個傳銷商暫停他定期購，他是否可以領取獎金？

可以，只要他有所需的PV/PAV且為維持活躍狀態。

Q A 常見問題

晉升獎金

要花多少時間來完成全部的晉升？

您可以您的時間規劃。

晉升獎金是否為日曆月計算？

是，如果您在該日曆月中新晉升聘階，您必須維持該新聘階直到月底月獎金結算以合格晉升獎金。

我有多少個月的時間可以達成快速晉升獎金？

會員自加入次月起算總共有13個月可以挑戰快速晉升獎金，其中必須符合每個聘階各自要求的挑戰天數。(參見快速晉升獎金表)

我的快速晉升獎金如何支付？

與月獎金一同支付。如果您在該日曆月中新晉升聘階，您必須維持該新聘階直到月底月獎金結算以合格晉升獎金。

如果我在加入後一個月內成為3K，我會有3個月的時間可挑戰7.5K的快速晉升嗎？

否，您晉升3K後，您有2個月時間可以挑戰快速晉升7.5K。

如果我中間挑戰失敗呢？例如我成為7.5K之後並未在2個月內達成15K；但我在成為7.5K之後的3個月晉升為25K，我可以領25K的快速晉升嗎？

是，您將可以領取15K的一般晉升獎金及25K的快速晉升獎金。

如果我未能在挑戰天數內合格快速晉升，我還可以領到獎金嗎？

是，您可以領取一般晉升獎金。例如，您用3個月晉升7.5K，您可以領取7.5K的一般晉升獎金，而非快速晉升獎金。

如果我未能在挑戰天數內達成快速晉升，會發生什麼事？

沒關係，當您達成下一個聘階，您依舊可以得到一般晉升獎金。

如果我在期限內跳階晉升，我會得到全部的獎金嗎？例如我在2個月內從3K晉升到15K。

是的，您將可以得到7.5K及15K的快速晉升獎金。

Q A 常見問題

晉升輔導獎金 – 7.5K以上

我可以得到多少晉升輔導獎金？

您可以獲得20%的1K晉升獎金及50%的3K–50K的晉升獎金。

誰會得到晉升輔導獎金？

新晉升傳銷商往上推之第一代實付聘階為7.5K之上線(依推薦代數)。

何時支付？

依月獎金支付。

如果我的下線維持他的聘階，我可以再得到一次晉升輔導獎金嗎？

否，晉升輔導獎金僅限「新晉升」。

獎勵旅遊/年會

50K之旅何時何地舉辦？

時間地點將每年公布。

我可以參加幾次50K之旅？

當您晉升為50K且達成連續4次實付聘階50K，您可以攜帶您的生活伴侶參加這一生一次之旅。

總裁俱樂部豪華之旅何時何地舉辦？

時間地點將每年公布

我可以參加幾次總裁俱樂部豪華之旅？

當您晉升為總裁或以上聘階且每年12個月內至少8次合格總裁或以上聘階，您可以攜帶您的生活伴侶參加這豪華之旅。每年合格，每年都可參加。

年會何時何地舉辦？

時間地點將每年公布

Q A 常見問題

生活獎金

生活獎金何時支付？

依月獎金支付。

生活獎金適用於？

您可以用它來實踐您的夢想，它可以幫助您擁有更美好的生活。

運費

訂單如何免運？

訂單金額NT\$2,000即享免運。

凍結及終止傳銷權

如果我的傳銷商帳戶被Cerule終止，我還可以訂貨嗎？

若您的傳銷商帳戶被Cerule凍結或終止，將無法訂貨。請連繫您所在國家之分公司進行進一步了解。依各分公司之政策與程序相關規定處理。在您的傳銷商帳戶被凍結的期間，獎金將不會被支付給您。

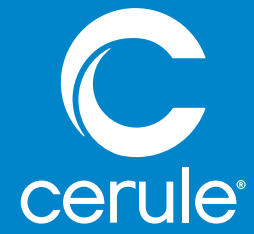




A sheet of lined paper with 20 horizontal blue lines and a vertical line on the left side. There are 20 circular punch holes along the left edge, corresponding to the lines. The paper is otherwise blank.



A series of horizontal blue lines spanning the width of the page, designed for writing. On the left side, there are 20 circular punch holes, evenly spaced vertically, indicating the page is part of a binder.



美商施樂恩生技有限公司台灣分公司

SEP 2024 V1 | TWCH